

# Grow. Belong. Impact.

A promise that unites us  
as a team globally.

**forvis  
mazars**

## Payroll Manager

(100%)

### À propos de cette offre



Tu es intéressé(e) par une carrière au sein d'une société dynamique et formatrice, et tu es à la recherche d'un nouveau challenge ? Prends part à l'aventure Forvis Mazars et rejoins notre équipe à Lausanne ou Genève comme **Payroll Manager** (date d'entrée à définir).

[Postuler ici!](#)

### Ta mission

En tant que Payroll Manager, tu joues un rôle clé dans la qualité, la fluidité et le développement de notre activité Payroll. À l'interface entre les équipes, les clients et les différentes fonctions internes, tu contribues à garantir une expérience de haut niveau, tant pour nos collaborateurs que pour nos clients.

Véritable relais du Directeur Payroll, tu combines expertise métier, leadership, orientation client et capacité à faire évoluer l'organisation.

#### Expérience client, coordination et collaboration

- Garantir une expérience client et collaborateur de qualité, en veillant à la bonne organisation de l'activité, à la fluidité de la collaboration entre les équipes et à un niveau élevé de satisfaction client.
- Créer du lien entre les équipes et les différentes parties prenantes, faciliter la circulation de l'information et contribuer activement à la résolution des situations complexes ou des éventuels points de blocage.
- Collaborer étroitement avec les différentes fonctions internes afin de garantir le respect de nos exigences de qualité, de risque et de conformité lors de l'acceptation et du suivi des mandats clients.

#### Expertise Payroll, qualité et amélioration continue

- Être un référent sur les enjeux Payroll, capable de comprendre les problématiques techniques, de challenger les pratiques, d'apporter son expertise et d'accompagner les équipes dans la recherche de solutions adaptées.
- Veiller à la qualité et à la robustesse de nos services, en contribuant à l'amélioration des processus, des

standards et des modes de collaboration.

- Piloter ou contribuer à des projets de transformation et d'amélioration continue, en identifiant des opportunités pour simplifier nos façons de travailler, améliorer l'efficacité et renforcer l'expérience de nos clients et de nos équipes.

### **Développement de l'activité**

- Contribuer au développement commercial de l'activité Payroll, notamment en participant à la préparation des offres, propositions commerciales et éléments contractuels, ainsi qu'au suivi des opportunités et des nouveaux mandats.
- Anticiper les besoins futurs de l'activité, notamment en matière de ressources et de compétences, et contribuer au recrutement ainsi qu'à l'intégration des nouveaux collaborateurs en partenariat avec Talent Acquisition.

### **Leadership et développement des équipes**

- Développer les compétences et l'autonomie des équipes grâce au coaching, au partage des connaissances, à la formation et à la transmission de l'expertise Payroll.
- Créer un environnement de travail exigeant, collaboratif et responsabilisant, dans lequel chacun comprend son rôle, dispose d'un cadre clair et peut prendre des initiatives et progresser.
- Faire vivre une culture de collaboration, de partage des bonnes pratiques et d'amélioration continue, en encourageant la coopération entre les équipes et une approche orientée solutions.

## **Ton profil**

- Tu bénéficies d'une expérience professionnelle confirmée dans la gestion de salaires en Suisse (minimum 5 années), idéalement au sein d'un cabinet.
- Tu disposes d'une solide expérience en management et en développement d'équipe dans un environnement exigeant.
- Tu fais preuve d'un leadership fédérateur et sais accompagner le changement ainsi que la croissance d'une équipe.
- Tu disposes de bonnes connaissances de Microsoft Office et en particulier Excel.
- Tu disposes d'une expérience avec le système de paie Abacus (un plus).
- Tu as de très bonnes connaissances en anglais (niveau B2 minimum).
- Tu possèdes un excellent sens relationnel et fais preuve de flexibilité et dynamisme.
- Tu as une bonne capacité d'adaptation et tu es orienté(e) solution.

## **Pourquoi nous rejoindre**

- Esprit entrepreneurial
- Possibilité de prendre des initiatives et d'être force de proposition
- Modèles de travail à temps partiel
- Un temps de travail flexible avec possibilité de faire du télétravail
- Une évolution de carrière et une formation (financement d'un très large choix de formations continues et internes)
- Possibilité de travailler à l'étranger (International Mobility Programme de Forvis Mazars)

Chez Forvis Mazars, l'intégration et la diversité sont au cœur de nos valeurs.

Nous considérons qu'être une organisation valorisant l'intégration et la diversité nous rend plus forts en tant qu'entreprise.

Nous cherchons à attirer et à recruter des personnes qui reflètent la pluralité de nos clients et de nos communautés, indépendamment de leur origine sociale, de leur nationalité, de leur handicap, de leur foi ou de leurs croyances, de leur milieu social, de leur âge, de leur orientation sexuelle ou de leur identité de genre. Forvis Mazars sélectionne les candidats sur la base de leurs compétences, de leurs connaissances, de leurs qualifications et de leur expérience.

[Postuler ici!](#)

Forvis Mazars Group SC est un membre indépendant de Forvis Mazars Global, réseau mondial de référence de services professionnels. Opérant en tant que partnership international intégré dans plus de 100 pays et territoires, Forvis Mazars Group est spécialisé dans l'audit, la fiscalité et le conseil. Le partnership intégré s'appuie sur l'expertise et la diversité culturelle de ses équipes — plus de 40 000 professionnels à travers le monde — pour accompagner des clients de toutes tailles à chaque étape de leur développement. En Suisse, Forvis Mazars s'appuie sur l'expertise de plus de 400 professionnels répartis dans ses dix bureaux, complétée par une présence au Liechtenstein afin d'accompagner les clients locaux.

[forvismazars.com/ch/fr](https://forvismazars.com/ch/fr)

*Agences de placement s'abstenir SVP (nous ne considérons pas les profils envoyés).*

## Informations complémentaires

Type de poste **Full-time employee**

Date d'entrée **dès maintenant**

Expérience professionnelle **Experienced**

Locations **Lausanne**

## Responsable

Tallia Azogui

Talent Acquisition Specialist

[recruiting@mazars.ch](mailto:recruiting@mazars.ch)

[www.forvismazars.com/ch/fr](https://www.forvismazars.com/ch/fr)

|  |  |
|--|--|
|  |  |
|  |  |
|  |  |